

PRINCIPII GENERALE DE MEDIU ȘI SOCIALE

INTRODUCERE

Sectorul bancar, și mai mult la nivel global sectorul financiar joacă un rol cheie în economie și poate contribui la stimularea dezvoltării economiilor echilibrate care respectă mediul și a societăților incluzive și echitabile.

În anul 2019, Société Générale și filialele sale („Grupul”) au decis să își reînnoiască scopul corporativ: „Construim împreună cu clienții noștri un viitor mai bun și sustenabil, prin soluții financiare responsabile și inovatoare”. În conformitate cu scopul și valorile sale (Spirit de Echipă, Inovație, Responsabilitate și Angajament), Grupul a plasat Responsabilitatea Socială Corporativă (CSR) în centrul strategiei de grup.

Grupul se angajează să își crească continuu impactul pozitiv, reducând în același timp impactul negativ și gestionarea riscurilor pentru oameni și mediu rezultate din activitățile, produsele și serviciile lor.

Luarea în considerare a impacturilor economice, sociale, de mediu și etice legate de operațiunile sale (operațiunile directe și lanțul de aprovizionare) și de activitățile sale comerciale reprezintă un obiectiv major al ambiției Grupului sub aspectul CSR. Aceste Principii Generale de Mediu și Sociale (E&S) prezintă cadrul aplicabil activităților Grupului, care poate fi legat de impactul social și de mediu prin produsele și serviciile furnizate.

Grupul se străduiește să acționeze în conformitate cu toate legile sociale și de mediu, cu tratatele internaționale și convențiile aplicabile în țările în care își desfășoară activitatea.

Mai mult, Grupul își asumă rolul esențial în promovarea sustenabilității în sfera sa de influență și în sectoarele și societățile economice. În acest scop, încearcă să se angajeze cu toate părțile interesate și a luat angajamente voluntare și s-a alăturat inițiativelor de colaborare în sectorul bancar și financiar. Prin această abordare, Grupul urmărește să îndeplinească cele mai înalte standarde din industria bancară și financiară. Pentru împlinirea acestei aspirații, Grupul va continua să alimenteze la nivel de grup o cultură a responsabilității E&S și valori comune puternice.

DOMENIUL DE APLICARE AL PRINCIPIILOR GENERALE E&S

PRINCIPIILE GENERALE E&S SE APLICĂ:

- tuturor țărilor în care activitățile Grupului pot avea un impact considerat semnificativ asupra drepturilor omului sau asupra mediului;
- tuturor companiilor consolidate pe care Grupul le controlează exclusiv. Acoperă toate serviciile și produsele Grupului, inclusiv, dar fără a se limita la, servicii financiare și bancare, în special împrumuturi corporative considerabile și finanțare dedicată, activități de investiții și gestionarea activelor.

SCOPUL ACESTUI DOCUMENT ESTE:

- enumerarea tipurilor de riscuri E&S luate în considerare;
- prezentarea standardelor și inițiativelor care constituie cadrul de referință al Grupului;
- descrierea principalelor aspecte ale Sistemului de Management al Riscurilor de Mediu și Sociale (Sistemul ESRM) implementat în operațiunile și guvernarea Grupului, astfel cum este oficializat în documentația normativă a Grupului.

RISCURILE DE MEDIU ȘI SOCIALE

Problemele E&S acoperă o gamă largă de noțiuni, care pot fi considerate și înțelese diferit în diferite culturi. Din acest motiv, Grupul este ghidat de reglementările naționale și de principalele convenții internaționale privind drepturile omului și mediul, pentru a defini riscurile care trebuie luate în considerare. Următoarele definiții pot fi abordate mai specific în Declarațiile Transversale E&S și în Politicile Sectoriale E&S, atunci când este necesar.

RISCURILE DE MEDIU

Riscurile de mediu acoperă modificările temporare sau permanente ale atmosferei, apei și pământului, cauzate de activitățile umane, care pot duce la impacturi materiale reversibile sau ireversibile. Intensitatea riscului și gravitatea pot varia în funcție de tipul ramurii de activitate, scării, locației și practicilor.

Declarația de la Rio privind Mediul și Dezvoltarea (1992) este folosită ca referință pentru identificarea principalelor probleme legate de capitalul de mediu:

- Schimbările climatice
- Calitatea aerului și poluarea aerului
- Resursele de apă și calitatea
- Utilizarea durabilă a terenului
- Conservarea resurselor naturale
- Biodiversitatea
- Limitarea deșeurilor și tratarea acestora.

RISCURILE SOCIALE ȘI PRIVIND DREPTURILE OMULUI

Riscurile sociale și privind drepturile omului pot apărea atât la locul de muncă, cât și în jurul acestuia și pot avea un impact negativ asupra lucrătorilor și comunităților înconjurătoare.

Declarația universală a Drepturilor Omului (1948) și convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii sunt referințele Grupului pentru riscurile sociale și privind drepturile omului:

- Munca forțată și sclavia
- Exploatarea copilului prin muncă
- Respect pentru popoarele indigene și moștenirea lor culturală
- Dreptul de proprietate
- Discriminarea

- Libertatea de asociere
- Sănătatea și siguranța persoanelor
- Caracterul decent al condițiilor de muncă, remunerația și protecția socială
- Dreptul la viață privată

În plus, Grupul consideră guvernanta și alte riscuri etice¹, ca parte a riscurilor E&S și Guvernanței (ESG). Aceste riscuri sunt gestionate în cadrul programului Cunoașterea clientului (KYC) și a proceselor interne dedicate, bazate pe principii de bună conduită în afaceri și pe respectarea cerințelor de reglementare.

STANDARDE ȘI INIȚIATIVE

Pentru a gestiona riscurile E&S potențial legate de activitățile sale și să stabilească următoarele standarde interne ca o completare a acestor principii generale E&S:

- **Trei Declarații Transversale E&S²** privind aspectele transversale E&S descriu principalul cadru de referință și stabilesc angajamentul Grupului în ceea ce privește Biodiversitatea, Clima și Drepturile Omului. În timp ce Declarațiile Transversale sunt intersectoriale, cerințele mai specifice legate de problemele sectoriale sunt încorporate în Politicile Sectoriale.
- **Unsprezece Politici Sectoriale E&S³** definesc factorii de risc E&S, standardele de referință și criteriile specifice pe care Grupul intenționează să le aplice pentru activitățile sale în sectoare sensibile.

Aceste standarde au fost elaborate luând în considerare atât severitatea potențialului prejudiciu E&S, cât și semnificația legăturii Grupului cu acest prejudiciu și folosind ca referință cele mai relevante standarde internaționale și naționale, precum și inițiativele susținute de industria bancară și financiară.

CONVENȚII ȘI DECLARAȚII INTERNAȚIONALE

Grupul adoptă și respectă valorile și principiile consacrate în următoarele convenții și declarații internaționale:

- **Declarația Universală a Drepturilor Omului** și acordurile asociate (și anume, Pactul Internațional cu privire la Drepturile Civile și Politice și Pactul Internațional cu privire la Drepturile Economice, Sociale și Culturale).
- **Declarația Națiunilor Unite privind Drepturile Popoarelor Indigene (UNDRIP)**, care este cel mai cuprinzător instrument internațional privind drepturile popoarelor indigene.
- **Convențiile Fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO)**.

¹ Embargo-uri și sancțiuni, Terorism, Corupție și oferire sau luare de mită, Luarea în Posesiune a Resurselor, Evaziune Fiscală, Protecția Datelor.

² A se vedea Declarațiile transversale din anexa la acest document

³ Politicile sectoriale E&S sunt publicate pe website-ul Grupului și sunt în prezent în curs de actualizare

- **Convenția - Cadru a Organizației Națiunilor Unite privind Schimbările Climatice și Acordul Climatic de la Paris.**
- **Convenția UNESCO privind Protecția Patrimoniului Mondial Cultural și Natural.**
- **Obiectivele Națiunilor Unite de Dezvoltare Durabilă (UN SDGs)**, un cadru de 17 Obiective interconectate care trebuie atinse până în anul 2030, pentru a aborda provocările globale, inclusiv cele legate de sărăcie, inegalitate, schimbări climatice sau degradarea mediului și pentru a construi un viitor mai bun și sustenabil pentru toți.

ORIENTĂRI

Grupul recunoaște, de asemenea, valoarea și este ghidat de următoarele standarde, inițiative și bune practici, printre care:

- **Orientările OECD pentru Întreprinderile Multinaționale**, un standard internațional de Conduită Responsabilă în Afaceri (RBC) cuprinzător, susținut guvernamental, precum și **Orientările OECD privind diligența necesară pentru o conduită în afaceri responsabilă** care oferă sprijin practic întreprinderilor privind implementarea.
- **Principiile Directoare ale ONU privind Drepturile Omului**, un set de orientări pentru state și companii, pentru a preveni, aborda și remedia încălcările drepturilor omului comise în operațiuni comerciale.
- **Standardele IFC de Performanță**, definind un cadru pentru gestionarea riscurilor de mediu și sociale legate de activități.
- **Ghidul General de Mediu, Sănătate și Siguranță (EHS) al Grupului Băncii Mondiale**, un set de documente tehnice de referință cu exemple de bune practici industriale, generale și specifice ramurii de activitate.

INIȚIATIVE CSR ÎN INSTITUȚII BANCARE ȘI FINANCIARE

Grupul este membru activ al diferitelor inițiative CSR care implică sectorul financiar și bancar, care se referă la managementul riscului ESG:

- **Principiile Națiunilor Unite pentru Servicii Bancare Responsabile**, care oferă cadrul unui sistem bancar durabil și ajută industria bancară să demonstreze modul în care contribuie pozitiv în societate;
- **Programul Națiunilor Unite pentru Mediu - Inițiativă financiară (UNEP-FI)**, un parteneriat între UNEP și sectorul financiar global în mobilizarea finanțării sectorului privat pentru dezvoltare durabilă;
- **Principiile Ecuator**, un cadru de gestionare a riscurilor, adoptat de instituțiile financiare, pentru determinarea, evaluarea și gestionarea riscurilor E&S în proiecte. Acest cadru este în primul rând menit să ofere un standard minim de diligență necesară și monitorizare, pentru a sprijini luarea deciziilor de risc în manieră responsabilă;
- În plus, Lyxor și Société Générale Assurances sunt membre ale **Principiile Națiunilor Unite pentru Investiții Responsabile (UN-PRI)**.

- Grupul s-a alăturat, de asemenea, **Pactului Global al Națiunilor Unite**, care încurajează companiile să integreze principiile legate de drepturile omului, condițiile de muncă și lupta împotriva corupției.
- Grupul este, de asemenea, membru al **Inițiativelor E&S** axate pe probleme sau sectoare, care sunt enumerate în Declarațiile Transversale și în Politicile Sectoriale.

CONFORMITATEA CU REGULAMENTELE NAȚIONALE APLICABILE

Grupul se străduiește să respecte toate reglementările aplicabile în țările în care își desfășoară activitatea. Aici este inclusă în special Legea Franceză din anul 2017 privind Obligația de diligență și Legea împotriva Sclaviei Moderne în Marea Britanie din anul 2015.

SISTEMUL DE GESTIONARE A RISCURILOR E&S

Managementul riscurilor E&S este pe deplin integrat în procesele care reglementează desfășurarea activităților Grupului. În coordonare cu partenerii de afaceri ai Grupului, impacturile evidente și riscurile asociate sunt identificate și evaluate pentru a fi prevenite sau atenuate.

CARACTERISTICI PRINCIPALE ALE SISTEMULUI ESRM AL GRUPULUI

Grupul integrează evaluarea impacturilor E&S și a riscurilor asociate în procesele de luare a deciziilor în cadrul Grupului. În acest scop, este implementată o abordare bazată pe risc în activitățile Grupului, **având următorii pași:**

- **Identificarea:** Grupul a dezvoltat instrumente și procese pentru a sprijini în identificarea produselor și serviciilor bancare și financiare, a practicilor sectoriale și a țărilor în care este mai probabil să fie întâlnite riscurile E&S;
- **Evaluarea:** Atunci când a fost identificat un risc, se efectuează o evaluare, cu Principiile Generale E&S ale Grupului, Declarațiile Transversale E&S și Politicile Sectoriale E&S utilizate în calitate de cadre în evaluare;
- **Acțiunea:** Evaluarea poate genera necesitatea unei acțiuni specifice. În funcție de potențialul impact al E&S și de riscurile asociate E&S identificate, pot fi implementate diverse acțiuni de prevenire sau atenuare, de exemplu: monitorizare aprofundată a anumitor subiecte E&S, inserarea condițiilor explicite E&S în documentația contractuală a Grupului, restricția sau chiar excluderea anumitor relații de Grup.

DOMENIUL DE APLICARE AL SISTEMULUI ESRM AL GRUPULUI

Aplicarea Sistemului ESRM este adaptată tipului de legătură pe care Grupul îl poate avea cu riscurile E&S identificate. Ca urmare, sistemul poate fi introdus **la diferite niveluri, în funcție de procesele aplicabile:**

- **Clienții corporativi** ai Grupului: Elementele esențiale ale Grupului în evaluarea riscurilor E&S sunt înțelegerea impacturilor E&S asociate activităților clientului și evaluarea angajamentului, capacității și istoricului clientului în gestionarea acestor impacturi.

Grupul se așteaptă ca respectivul client să urmărească evitarea - sau cel puțin reducerea, atenuarea sau compensarea - impacturilor E&S negative.

- **Tranzacții dedicate** (sau produse) și servicii (cu active, proiecte sau activități subiacente specifice): Grupul aplică tranzacțiilor care intră în sfera acestei inițiative Principiile Ecuator și standardele sale de bază. Pentru alte tipuri de tranzacții și servicii dedicate, Grupul implementează proceduri de evaluare E&S, adaptate tipului de tranzacții încheiate și serviciului furnizat.
- **Emitenții de valori mobiliare** deținute în nume propriu sau pentru terți în cadrul activităților de investiții sau de gestionare a activelor, precum și a produselor bancare și financiare specifice ale Grupului, atunci când suportă singuri riscuri E&S.
- În plus față de această abordare de detaliu, Grupul și-a luat angajamente pe termen lung cu privire la implicarea sa generală în unele sectoare. Aceste angajamente (cum ar fi reducerea ponderii cărbunelui în amestecul energetic finanțat) sunt gestionate la **nivel de portofolii** de finanțare și/sau de investiții.

CRITERII DE APLICARE

Pentru diferitele categorii de mai sus, Politicile Sectoriale E&S pot oferi **3 tipuri de criterii**:

- **Criteriile de excludere E&S** sunt destinate excluderii anumitor tipuri de clienți corporativi, emitenți, tranzacții sau servicii dedicate sau produse financiare din activitățile Grupului.
- **Criteriile de evaluare prioritară E&S** sunt criterii care abordează factorii de risc prioritari și pentru care se solicită un răspuns specific și sistematic, ca parte a procesului de evaluare. Pentru evaluarea clientului, în cazul când criteriile nu sunt îndeplinite, se așteaptă o evoluție pozitivă a companiei față de practicile curente, într-un interval de timp rezonabil și această evoluție poate fi materializată prin planuri de acțiune sau clauze contractuale. Pentru tranzacțiile dedicate privind proiecte, se așteaptă alinierea la criterii ca parte a dezvoltării proiectului; pentru servicii de consultanță dedicate înainte de dezvoltarea unui proiect, se evaluează angajamentul clientului de a dezvolta proiectul în conformitate cu aceste criterii.
- **Celelalte criterii de evaluare E&S** urmăresc să identifice ceilalți factori de risc ai sectorului, care, vor fi și ei considerați parte a evaluării și, de asemenea, să specifice cele mai bune practici pe care Grupul dorește să le încurajeze.

IMPLEMENTARE ȘI GUVERNANȚA

Procedurile sunt puse în aplicare progresiv, după cum este necesar, în întregul Grup, pentru a asigura integrarea deplină a managementului riscului E&S în procesele obișnuite de luare a deciziilor. Dezvoltarea unor astfel de procese ține cont de gravitatea și amploarea riscurilor luate în considerare și de natura serviciilor sau produselor furnizate de Grup.

Clienții și tranzacțiile sau serviciile dedicate care fac obiectul unei Politici Sectoriale E&S care prezintă criterii de excludere sunt selectate în timpul fazei de identificare. Criteriile de evaluare se aplică

perimetrelor definite de fiecare Unitate Operațională (pentru clienți și tranzacții dedicate), în funcție de riscul inerent al activității lor sau de geografia și natura serviciului furnizat.

Deciziile Grupului la sfârșitul etapelor de identificare și evaluare sunt luate pe baza informațiilor de care dispune. Grupul folosește toate mijloacele rezonabile pentru a asigura calitatea și fiabilitatea acestor informații, dar nu își asumă nicio răspundere în legătură cu astfel de informații.

Sistemul ESRM este integrat în procesele actuale ale Grupului, în conformitate cu următoarele principii:

- Unitățile Operaționale implementează sistemul de management al riscului E&S și numesc echipe de experți E&S dedicate, după cum este cazul.
- Departamentele de Risc și Conformitate acționează ca o a doua linie de apărare împotriva riscurilor E&S.
- Echipa CSR a Grupului centralizează și coordonează nevoile de evoluție a cadrului E&S.
- Comitetul de Implicare Responsabil al Grupului (CORESP) validează angajamentele de Responsabilitate Socială Corporativă (CSR) ale Grupului și cadrul normativ. Este prezidat de Directorul Executiv Adjunct care supraveghează funcțiile de control și este alcătuit în principal din șefii Departamentelor de Conformitate și Risc, Departamentului de Comunicații, Departamentului CSR și din șefii Unităților Operaționale și Unităților de Servicii în cauză, în funcție de subiectele tratate.

Grupul raportează cu privire la implementarea Sistemului său ESRM în diferite documente publice, inclusiv planul privind Obligația de diligență, Declarația Actului privind sclavia modernă și Declarația de Performanță Extra - Financiară, incluse în Documentul Universal de Înregistrare al Grupului.

DIALOGUL CU PĂRȚILE INTERESATE

Grupul este angajat într-un dialog cu părțile interesate interne (angajați, organe de reprezentare a personalului) și părțile interesate externe (investitori, acționari, clienți, organizații neguvernamentale, societatea civilă etc.) într-un mod în care dorește să fie constructiv, având ca scop ancorarea și consolidarea viziunii CSR a Grupului. Abordarea este descrisă pe pagina web a Grupului.

În ceea ce privește Organizațiile Societății Civile (CSO), în special, Grupul ascultă și discută cu CSO care îl alertează cu privire la aspectele E&S legate de activitățile sale. Ori de câte ori este posibil, se efectuează o anchetă internă și se oferă un răspuns documentat, fie în scris, fie la ședințe, după caz. Grupul folosește Departamentul CSR pentru a centraliza orice solicitări sau contacte de la CSO sau de la alte părți interesate care îl informează cu privire la problemele E&S legate de activitățile sale.

DIVULGARE ȘI ACTUALIZĂRI

Prezentele Principii Generale E&S, Declarațiile Transversale E&S și Politicile Sectoriale E&S sunt concepute pentru a se aplica tuturor și oricărei operațiuni a Grupului, inclusiv celor inițiate după publicarea lor. Prin urmare, Société Générale își rezervă dreptul de a face în orice moment modificări la prezentele Principii Generale, Declarații Transversale și Politici Sectoriale E&S. Actualizările sunt publicate pe pagina web al Société Générale. Aceste documente nu pot fi interpretate ca angajamente contractuale. Prezenta Politică Sectorială a fost redactată în limbile franceză și engleză. Versiunea în limba engleză este o traducere gratuită.

ANEXA 1: DECLARAȚIA TRANSVERSALĂ A GRUPULUI SOCIÉTÉ GÉNÉRALE PRIVIND SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Schimbările climatice antropogene reprezintă o amenințare majoră pentru secolul 21, întrucât emisiile de gaze cu efect de seră provocate de om și schimbările în utilizarea terenurilor vor duce la o încălzire globală semnificativă dincolo de nivelurile sustenabile, dacă nu vor fi controlate.

Schimbările climatice sunt recunoscute și definite la nivel internațional prin concluziile Conferinței de la Rio din anul 1992, Convenția-cadru anuală a Națiunilor Unite privind Conferințele referitoare la Schimbările Climatice ale Părților (UNFCCC COP) și, în special, rezultatul COP21 din anul 2015, Acordul de la Paris. Obiectivele Grupului sunt menținerea creșterii temperaturii medii globale cu mult sub 2°C peste nivelurile preindustriale și continuarea eforturilor de limitare a creșterii temperaturii la 1,5°C, recunoscând că aceasta ar reduce semnificativ riscurile și impactul asupra schimbărilor climatice.

Société Générale se angajează să își alinieze activitățile la obiectivele Acordului privind Schimbările Climatice de la Paris.

Începând cu anul 2015, guvernele au acționat ca răspuns la Acordul privind Schimbările Climatice de la Paris, unele dintre aceste acțiuni fiind direct relevante pentru sectorul financiar, cum ar fi Pactul Verde al Uniunii Europene și Planul de Acțiune privind Finanțarea Durabilă. Grupul promovează o reglementare adecvată a finanțării durabile în Europa, direct sau prin participarea sa în asociații comerciale (în special Federația Bancară Franceză și Federația Bancară Europeană). Mai recent, în contextul crizei COVID, Grupul s-a alăturat Alianței pentru o Redresare Verde inițiată de Parlamentul UE, recunoscând importanța alinierii redresării economice la tranziția de mediu.

În plus, au fost dezvoltate cadre voluntare pentru a clarifica rolul sectorului bancar în însoțirea tranziției energetice și promovarea atenuării și adaptării la schimbările climatice. În special, Grupul sprijină Grupul operativ pentru divulgarea financiară legată de climă („TCFD”). La COP24 din anul 2018, Grupul a semnat Angajamentul Katowice, care a servit ca bază pentru Angajamentul Colectiv privind Acțiunea Climatică din anul 2019 semnat de 37 de instituții financiare, alături de Principiile pentru Servicii Bancare Responsabile ale Programului Națiunilor Unite pentru Mediu – Inițiativă financiară (UNEP-FI). De asemenea, Grupul s-a alăturat Coaliției de Fixare a Prețurilor Carbonului, Inițiativei privind Certificatele Verzi și Principiilor Certificatelor Verzi, precum și Principiilor Poseidon pentru Transport Responsabil și Consiliului pentru Hidrogen.

Gestionarea riscurilor climatice este un element cheie al Sistemului de Management al Riscurilor de Mediu și Sociale („E&S”) al Grupului:

- Politicile Sectoriale E&S au fost implementate și sunt actualizate frecvent, majoritatea având o puternică relevanță climatică, în special în ceea ce privește sectoarele energiei, transporturilor sau silviculturii.
- În plus față de sectoarele acoperite de Politicile E&S, celelalte sectoare cu consum intensiv de cărbune sunt luate în considerare în prezent, în cadrul dezvoltării metodologiilor de aliniere a portofoliilor Grupului cu obiectivele Acordului privind Schimbările Climatice de la Paris.

- Factorii de risc climatic sunt acum integrați în cadrul guvernancei managementului riscului pentru credit. Ei sunt luați în considerare în ceea ce privește riscurile de tranziție, riscurile fizice, de litigiu și juridice, astfel cum sunt definite de TCFD.
- Grupul urmează să rămână o bancă de primă importanță pentru tranziția energetică. Oferă produse și servicii cu Impact Pozitiv și s-a angajat să strângă finanțare pentru tranziția energetică. Grupul este determinat să reducă progresiv expunerea la sectoarele cheie de emisie: a început astfel să elimine treptat finanțarea cărbunelui și să-și reducă expunerea la producția de petrol și gaze.
- Pe lângă finanțare, alte activități ale Grupului, cum ar fi gestionarea activelor și asigurările, au dezvoltat și politici climatice.
- În ceea ce privește propriile operațiuni și impactul direct asupra climei, Grupul a stabilit, de asemenea, o serie de politici de mediu și percepe o taxă internă privind cărbunele.

Problemele climatice sunt acum un domeniu de interes cheie al guvernancei și strategiei Grupului. Strategia climatică a Grupului este condusă de Conducerea Generală și revizuită de Consiliul de Administrație. Din anul 2017, riscurile legate de climă au fost monitorizate de către Comitetul de Risc al Grupului și, din anul 2019, orientările strategice legate de climă (cum ar fi ieșirea din sectorul cărbunelui) au fost monitorizate de către Comitetul de Implicare Responsabil al Grupului („CORESP”).

Grupul își publică eforturile legate de climă în propriul Document Universal de Înregistrare anual și pe pagina sa web, precum și într-un raport anual dedicat climatului.

Prezenta Declarație nu poate fi interpretată ca un angajament contractual.

Versiunile actualizate ale acestei Declarații vor fi publicate pe pagina web a Grupului, unde sunt disponibile și Principiile Generale E&S, celelalte Declarații Transversale și Politicile Sectoriale E&S. Prezenta Declarație a fost redactată în limbile franceză și în engleză. Versiunea în limba engleză este o traducere gratuită.

ANEXA 2: DECLARAȚIA TRANSVERSALĂ A GRUPULUI SOCIÉTÉ GÉNÉRALE PRIVIND PROTECȚIA BIODIVERSITĂȚII

După cum este definit în Convenția privind Diversitatea Biologică, biodiversitatea cuprinde variabilitatea organismelor vii. Această accepțiune include diversitatea în cadrul speciilor, între specii, precum și în cadrul ecosistemelor.

Conservarea biodiversității, întreținerea serviciilor de ecosistem și gestionarea durabilă a resurselor naturale vii sunt aspecte esențiale în dezvoltarea durabilă. Respectarea și conservarea biodiversității sunt recunoscute la nivel internațional prin Convenția privind Diversitatea Biologică, Convenția privind Comerțul Internațional cu Specii pe cale de Dispariție ale Faunei și Florei Sălbatice, Convenția privind Conservarea Speciilor Migratoare de Animale Sălbatice, Convenția privind zonele Mlăștinoase (Ramsar) și Convenția UNESCO privind Protecția Patrimoniului Cultural și Natural Mondial și a Programului Uman și Biosferei.

Conștient de ritmul în creștere al pierderii biodiversității la nivel mondial, Grupul este angajat în respectarea și conservarea biodiversității, una dintre bazele Sistemului de Management al Riscurilor de Mediu și Sociale ale Grupului, prin urmare încurajează clientul să facă la fel.

Société Générale și filialele sale („Grupul”) se străduiesc să respecte prevederile legale și pe cele de reglementare a teritoriilor în care își desfășoară activitatea, în ceea ce privește protecția speciilor, habitatelor și ecosistemelor și așteaptă o conformare similară de la furnizorii și clienții săi. Mai mult, Grupul este conștient de propriul rol în prevenirea impacturilor grave asupra biodiversității, legate de achizițiile, produsele și serviciile sale și folosește standardele internaționale menționate anterior ca referințe pentru protecția biodiversității.

În acest scop, Grupul a dezvoltat Principiile Generale de Mediu și Sociale (E&S) și Politicile Sectoriale E&S pentru a clarifica criteriile implementate pentru fiecare sector sensibil în care este implicat. Sistemul de Management al Riscului E&S, descris în Principiile Generale E&S, este structurat în jurul a următoarelor trei etape: identificarea, evaluarea și prevenirea sau atenuarea riscurilor E&S. După relevanță, criteriile specifice ale Politicilor Sectoriale E&S abordează protecția biodiversității.

Pentru a ajuta în faza de identificare, Grupul recurge la Baza de Date Mondială privind Ariile Protejate ale IUCN/Uniunea Internațională pentru Conservarea Naturii, Standardul Global pentru Identificarea Zonelor Esențiale ale Biodiversității și Lista Roșie IUCN a Speciilor Amenințate. Grupul aplică tranzacțiilor care intră în sfera de aplicare a acestei inițiative Principiile Ecuator și standardele sale de bază și, în special acolo unde este relevant, Standardul de Performanță IFC 6 care se referă la Conservarea Biodiversității și Gestionarea Durabilă a Resurselor Naturale Vii.

Grupul exclude toate produsele sau serviciile dedicate, cu impacturi materiale negative asupra valorii universale remarcabile a unui Sit Cultural și Natural al Patrimoniului Mondial UNESCO.

Pentru a asigura implementarea și eficacitatea Sistemului său de Management al Riscurilor E&S, Grupul evaluează în mod regulat nivelul de implementare a acestuia. Acest sistem este revizuit periodic pentru a fi consolidat. Grupul raportează periodic cu privire la implementarea Sistemului său de Management al Riscurilor E&S, în Documentul său anual Universal de Înregistrare și pe pagina sa web. În timp ce se

angajează să asigure protecția biodiversității, Grupul recunoaște dificultatea în prevenirea tuturor riscurilor de potențială încălcare, prin procesele sale de gestionare a riscurilor. De aceea Grupul încurajează transparența și dialogul cu părțile interesate. Grupul acordă o atenție deosebită întrebărilor ridicate de părțile interesate cu privire la situațiile obiective sau riscurile asupra biodiversității legate de activitățile proprii.

În continuare, Grupul este angajat în dialog și cooperare cu părțile interesate publice și private relevante, pentru a dezvolta angajamente comune, noi metodologii și instrumente care să permită o mai bună identificare și gestionare a potențialului impact asupra biodiversității. Grupul s-a alăturat inițiativei Act4Nature, o inițiativă colectivă franceză a actorilor globali care vizează încurajarea angajamentelor legate de biodiversitate și generarea impulsului în progresul privitor la această temă.

Grupul este și membru al Clubului B4B+ (Business for Positive Biodiversity – Activitate pentru biodiversitate pozitivă), prin care contribuie la dezvoltarea și diseminarea la nivel de industrie a Scorului Global al Biodiversității (GBS™), un model consensual de sursă deschisă, cu intenția de a măsura impactul biodiversității pentru activități financiare. Obiectivul Clubului B4B + este acela de a juca un rol de incubator al acestui indicator și al metodologiei asociate pentru evaluarea amprentei biodiversității.

Prezenta Declarație nu poate fi interpretată ca un angajament contractual.

Versiunile actualizate vor fi postate pe pagina web a Grupului, unde sunt disponibile și Principiile Generale E&S, celelalte Declarații Transversale și Politicile Sectoriale E&S. Prezenta Declarație a fost elaborată în limbile franceză și în engleză. Versiunea în limba engleză este o traducere gratuită.

ANEXA 3: DECLARAȚIA TRANSVERSALĂ A GRUPULUI SOCIÉTÉ GÉNÉRALE PRIVIND DREPTURILE OMULUI

Drepturile omului sunt indivizibile. Acestea sunt recunoscute și definite la nivel internațional prin Declarația Universală a Drepturilor Omului din 10 decembrie 1948 și prin Pactul Internațional cu privire la Drepturile Civile și Politice (ICCPR) din 16 decembrie 1966. Acestea sunt protejate în Europa prin Convenția Europeană a Drepturilor Omului din 4 noiembrie 1950 și își găsesc traducerea pentru probleme de muncă în Convențiile Fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii.

Société Générale este angajată în respectarea și promovarea drepturilor omului, ca una dintre bazele Sistemului său de Management al Riscurilor de Mediu și Sociale („E&S”).

Grupul sprijină inițiativele internaționale care vizează clarificarea rolului companiilor, în special din sectorul bancar, cu respectarea și promovarea drepturilor omului. Prin urmare, Grupul sprijină Pactul Global al Națiunilor Unite și Principiile pentru Investiții Responsabile și se angajează să pună în aplicare Principiile Directoare ale OECD pentru Corporațiile Multinaționale, dar și Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului din 16 iunie 2011. Grupul recunoaște rolul fundamental al statelor și guvernelor în definirea cadrelor legale pentru protecția și exercitarea deplină a drepturilor omului. Grupul se străduiește să acționeze în conformitate cu prevederile legale și de reglementare ale teritoriilor în care își desfășoară activitatea, în ceea ce privește drepturile omului. De asemenea, Grupul este conștient de rolul său în prevenirea încălcărilor grave ale drepturilor omului, atât în activitățile sale, cât și pentru riscurile asociate direct achizițiilor sau produselor și serviciilor sale. În cazul în care legile și reglementările locale sunt considerate insuficiente, Grupul se referă la standardele internaționale menționate anterior, privind respectarea și protecția drepturilor omului. Grupul a consacrat respectarea și protecția drepturilor omului în documentele sale Codul de Conduită și Principiile Generale E&S. Grupul dezvoltă Politici Sectoriale E&S, procese și proceduri operaționale pentru a pune în aplicare aceste angajamente față de drepturile omului.

În ceea ce privește drepturile omului, Sistemul nostru de Management al Riscului E&S este implementat în trei domenii principale:

- **Respectarea drepturilor omului față de angajații și partenerii sociali ai Grupului.** Aceasta are ca scop garantarea față de toți a respectării drepturilor omului în contextul de muncă. De exemplu, Grupul se angajează să lupte împotriva tuturor formelor de discriminare și hărțuire la locul de muncă. Acest angajament a fost consolidat în anul 2019 prin reînnoirea acordului cu organizația mondială UNI Global Union.
- **Respectarea drepturilor omului față de furnizorii Grupului și din lanțul de aprovizionare.** Aceasta urmărește mai întâi să garanteze furnizorilor că drepturile lor umane vor fi respectate în relația de afaceri și, în al doilea rând, se angajează să gestioneze achizițiile și aprovizionarea Grupului, astfel încât să limiteze riscul încălcărilor grave ale drepturilor omului.
- **Respectarea drepturilor omului ca parte a produselor și serviciilor sale.** Aceasta are ca scop garantarea respectării drepturilor omului aparținând clienților săi individuali și instituționali, în special a drepturilor legate de confidențialitate. Este vorba, de asemenea, de prevenirea încălcărilor grave ale drepturilor omului asociate direct cu produsele și serviciile Grupului. De exemplu, în cadrul tranzacțiilor și serviciilor dedicate, Grupul efectuează evaluări ale drepturilor

omului care includ respectarea drepturilor lucrătorilor, consultarea comunităților locale și drepturile populației indigene.

În fiecare din aceste trei domenii, sistemul de Management al Riscurilor E&S, descris în Principiile Generale E&S, este structurat în jurul a următoarelor trei etape: identificarea, evaluarea și prevenirea sau atenuarea riscurilor E&S. Pentru a asigura implementarea și eficacitatea Sistemului său de Management al Riscurilor E&S, Grupul evaluează în mod regulat nivelul de implementare a acestuia. Sistemul de Management al Riscurilor E&S este, de asemenea, revizuit în mod regulat pentru a fi consolidat.

În timp ce se angajează să asigure respectarea și protecția drepturilor omului, Grupul recunoaște dificultatea în prevenirea tuturor riscurilor de potențială încălcare, prin procesele sale de gestionare a riscurilor. De aceea Grupul încurajează transparența și dialogul cu părțile interesate. Grupul acordă o atenție deosebită întrebărilor publice ridicate de părțile interesate, cu privire la situațiile obiective sau riscurile încălcărilor grave ale drepturilor omului, legate de activitățile proprii. Grupul a creat și un mecanism de denunțare, care poate fi accesat prin intermediul www.societegenerale.com.

Grupul ascultă și părțile interesate publice și private care contestă conținutul Politicilor sale Sectoriale E&S. Participă la forumuri și inițiative sectoriale pentru a promova respectarea drepturilor omului și pentru a aprofunda înțelegerea problemelor care apar pentru sectorul financiar din acea zonă.

Ca parte a obligațiilor care îi revin în temeiul Secțiunii 54 din Legea privind Sclavia Modernă din 2015, Grupul publică anual pe pagina sa web o Declarație privind Sclavia Modernă și traficul de persoane, subliniind principalele acțiuni implementate pentru a preveni producerea acestora.

Pe de altă parte, ca răspuns dat Legii Franceze nr. 2017-399 din 27 martie 2017 privind „Obligația de Vigilență a Societăților-Mamă și a Societăților Ordonatoare”, Grupul implementează un Plan de Vigilență care vizează identificarea și prevenirea încălcărilor grave a drepturilor omului, precum și a libertăților fundamentale și mediului. Grupul prezintă elementele cheie ale acestui plan și implementarea sa efectivă în Documentul său Universal de Înregistrare, anual.

Prezenta Declarație nu poate fi interpretată ca un angajament contractual.

Versiunile actualizate ale acestei Declarații vor fi postate pe pagina web a Grupului, unde sunt disponibile și Principiile Generale E&S, celelalte Declarații Transversale și Politicile Sectoriale E&S. Prezenta Declarație a fost elaborată în limbile franceză și în engleză. Versiunea în limba engleză este o traducere gratuită.