

## **POLITICA DE REMUNERARE A BRD ASSET MANAGEMENT S.A.I. S.A.**

BRD Asset Management S.A.I. instituie și aplică o politică de remunerare compatibilă cu administrarea solidă și eficace a riscurilor, inclusiv în ceea ce privește riscurile legate de durabilitate, care să nu încurajeze asumarea unor riscuri incompatibile cu profilul de risc al Fondurilor Administrate, care respectă prevederile Legii nr.29/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență nr. 32/2012 privind organismele de plasament colectiv în valori mobiliare și societățile de administrare a investițiilor, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 297/2004 și prevederile Ghidului ESMA 2016/575 privind politicile solide de remunerare în conformitate cu Directiva O.P.C.V.M..

Politica menționează componentele fixe și variabile ale remunerației oferite de BRD Asset Management S.A.I. și se aplică tuturor categoriilor de personal care au un impact important asupra profilului de risc al Administratorului sau Fondurilor Administrate, inclusiv Directorilor, persoane cu funcții de control. În vederea stabilirii nivelului de plată variabilă, rezultatele sunt analizate utilizând evaluarea individuală ce are la bază criteriile precis stabilite și formulate și îmbină evaluarea performanței BRD Asset Management S.A.I. și performanța individuală, măsurată prin indicatori calitativi și cantitativi. La evaluarea performanței individuale a personalului relevant este avută în vedere și administrarea sănătoasă și prudentă a riscurilor privind dezvoltarea durabilă.

Pentru angajații BRD Asset Management S.A.I. care fac parte din acele categorii de personal ale căror activități profesionale au un impact important asupra profilului de risc al S.A.I. și al Fondurilor Administrate, cel puțin 50% din orice remunerație variabilă trebuie să fie formată din echivalent unități de fond ale Fondurilor Administrate, iar 40% din componenta variabilă a remunerației se amână. Durata perioadei de amânare este de 4 ani pentru Directori și 3 ani pentru restul personalului căruia i se aplică plată amânată.

În cazul unei componente a remunerației variabile de peste 30,000 EUR brut, 60% din componenta variabilă se amână.

### **BRD ASSET MANAGEMENT S.A.I S.A.**

Str. Dr. Nicolae Staicovici, nr.2, Opera Center II, etaj 5, sector 5, cod poștal 050558, București, România  
Tel: + 4021-327.22.28/ 321.20.12; Fax: + 4021-327.14.10; e-mail: [brdamoffice@brd.ro](mailto:brdamoffice@brd.ro); <http://www.brdam.ro>  
Capital social: 4.000.000 lei; Nr. Reg. Comerțului J40/7066/2000; Cod unic de înregistrare 13236071;  
Aut.A.S.F. - Decizia nr.527/30.03.2001; Nr. Registru A.S.F. PJR05SAIR/400010/26.02.2003  
Notificare înscrisă în registrul de evidență a prelucrărilor de date cu caracter personal sub nr. 23680

S.A.I. aplică mecanisme malus (atât în ceea ce privește partea în numerar, cât și partea în echivalent instrumente) și mecanisme de recuperare, în cazul în care se constată: comportament necorespunzător al personalului, erori ale personalului identificat care atrag un risc legal pentru S.A.I., reducerea semnificativă a performanței financiare a S.A.I., deficiențe majore ale activității structurilor din care face parte personalul, constatate de către funcțiile de control.

Politica de remunerare și punerea în aplicare a politicii de remunerare fac obiectul, cel puțin anual, a unei evaluări interne, sub supravegherea Comitetului de Remunerare.

În cadrul BRD Asset Management S.A.I., este constituit un Comitet de Remunerare format din membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, care adoptă și evaluează cel puțin anual principiile generale ale politicii și supraveghează punerea în aplicare a acesteia.

#### **Comitetul de remunerare:**

- ✓ Are acces nelimitat la toate datele și informațiile referitoare la proiectarea și punerea în aplicare a sistemului de remunerare;
- ✓ Are acces nelimitat la informații și date provenite de la funcțiile de control;
- ✓ Asigură implicarea corespunzătoare a funcțiilor de control în elaborarea și funcționarea corespunzătoare a politicii de remunerare;
- ✓ Furnizează, dacă este cazul, Adunării Generale a Acționarilor, informații cu privire la activitățile desfășurate;
- ✓ Este responsabil de monitorizarea examinării punerii în aplicare a politicii de remunerare;

Comitetul de Remunerare aprobă și monitorizează remunerarea Directorilor și a funcțiilor de control autorizate de către Autoritatea de Supraveghere Financiară. Directorul General aprobă și monitorizează remunerarea membrilor personalului S.A.I., cu excepția Conducerii Executive, funcțiilor de control autorizate, cu notificarea prealabilă a Comitetului de Remunerare.

Politica de remunerare se bazează pe următoarele principii:

**Principiul nr.1:** Politica de remunerare este adaptată culturii, obiectivelor de creștere și rentabilitate și strategiei pe termen lung ale S.A.I., precum și mediului de control al acesteia.

#### **BRD ASSET MANAGEMENT S.A.I S.A.**

Str. Dr. Nicolae Staicovici, nr.2, Opera Center II, etaj 5, sector 5, cod poștal 050558, București, România  
Tel: + 4021-327.22.28/ 321.20.12; Fax: + 4021-327.14.10; e-mail: [brdamoffice@brd.ro](mailto:brdamoffice@brd.ro); <http://www.brdam.ro>  
Capital social: 4.000.000 lei; Nr. Reg. Comerțului J40/7066/2000; Cod unic de înregistrare 13236071;  
Aut.A.S.F. - Decizia nr.527/30.03.2001; Nr. Registru A.S.F. PJR05SAIR/400010/26.02.2003  
Notificare înscrisă în registrul de evidență a prelucrărilor de date cu caracter personal sub nr. 23680

**Principiul nr.2:** Politica de remunerare este în conformitate cu bugetul aprobat, prin promovarea unei administrări a riscurilor sănătoasă și eficace.

**Principiul nr.3:** Principiul proporționalității

Are două componente:

- a) Principiul proporționalității între instituții financiar-nebancare
- b) Principiul proporționalității între angajați

**Principiul nr.4:** Remunerarea recunoaște performanțele individuale și colective, în condițiile încurajării spiritului de echipă.

**Principiul nr.5:** Evaluarea performanței este formalizată în mod corespunzător și este transparentă pentru angajați.

**Principiul nr.6:** Politica de remunerare este selectivă, prin orientarea spre performanță și asocierea directă a angajaților cu îndeplinirea propriilor obiective de performanță și comportamentale.

**Principiul nr.7:** Recunoașterea statutului de angajat este privilegiată și constituie atât un factor de coeziune al S.A.I., cât și vector de comunicare și de împărtășire a culturii și rezultatelor S.A.I..

Mihai PURCĂREA

Director General

Martie 2023

**BRD ASSET MANAGEMENT S.A.I S.A.**

Str. Dr. Nicolae Staicovici, nr.2, Opera Center II, etaj 5, sector 5, cod poștal 050558, București, România  
Tel: + 4021-327.22.28/ 321.20.12; Fax: + 4021-327.14.10; e-mail: [brdamoffice@brd.ro](mailto:brdamoffice@brd.ro); <http://www.brdam.ro>  
Capital social: 4.000.000 lei; Nr. Reg. Comerțului J40/7066/2000; Cod unic de înregistrare 13236071;  
Aut.A.S.F. - Decizia nr.527/30.03.2001; Nr. Registru A.S.F. PJR05SAIR/400010/26.02.2003  
Notificare înscrisă în registrul de evidență a prelucrărilor de date cu caracter personal sub nr. 23680